



SAMENWERKINGSVERBAND AMSTELLAND EN DE MEERLANDEN

Presentielijst OPR	School	Bestuur	
René de Vries	Yuverta vmbo	Yuverta	docent/voorzitter
Floris de Vries	Hoofdvaart College	Dunamare	docent/secr.penn.
Monique Aardse	KSH	St Iris	ouder
Tom Botter	HWC	St Ceder	ouder
Mohamed Ouharrou	Altra College Hmeer	St Altra	docent
Pieter Snaterse	KKC	St Keizer Karel	ouder
vacature	De Waterlelie	St Sein	-
vacature	Panta Rhei	St VO Amstelveen	-
Frans Jordaan	SWVAM	-	directeur-bestuurder
Jacqueline Hogeveen	SWVAM	-	ambtelijk secretaris
Afwezig			
Astrid Kalmeijer	Amstelveen College	St Openb VO A'veen	ouder

0. Vooroverleg OPR-leden

- OPR-RvT overleg van 13 maart 2023 voorbereiden
- Activiteitenplan 2022-2023
- Jaarverslag OPR 2021-2022 : nogmaals verzoek aan dhr. Spruijt.

1. Opening door voorzitter en welkom aan Mohamed Ouharrou. Vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering om 16.30 uur en heet met name dhr. Ouharrou van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verslag OPR 12 december 2022 (bijlage 2) – vaststellen en behandelen actiepunten

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Het activiteitenplan 22-23 wordt nog gecorrigeerd.

3. Terugblik bijeenkomst POS (dhr. Joris Elbers) 13 feb 2023 – afstemmen/bespreken

Op ma 13 feb jl. heeft dhr. Joris Elbers (POS) een inzicht gegeven in het dashboard POS en de beschikbare rapporten. Wat is de eerste indruk? De aanwezigen verwachten dat POS veel nieuwe inzichten gaat geven. Het dashboard POS is vandaag ook onderwerp van gesprek in het overleg met de RvT aansluitend aan deze vergadering. Vraag : is het de intentie om het activiteitsniveau in te vullen. Dit is wel zo bij andere SWV-en.

Dhr. Jordaan geeft aan dat hij in zijn gesprek met Joanne Boeschoten besloten heeft om een extra overleg met Joris Elbers in te plannen om af te stemmen wat er in POS open gezet gaat worden. Een effectieve selectie op hoofddoelen. De scholen moeten op basis van de geselecteerde punten een verantwoording afleggen.

In sept/okt 2023 wordt er een gespreksronde ingepland. Dit zullen individuele gesprekken zijn. In 2024 wellicht wederom een groeps gesprek. De kwaliteitsnotitie wordt ook geactualiseerd.

Er wordt voorgesteld dat de GMR volgend jaar een inzicht in POS krijgt. Dhr. Jordaan vraagt of de GMR-en goed verbonden zijn en laat zich graag uitnodigen..

Dhr. Jordaan geeft aan dat de OPR en RvT ook kunnen aangeven wat zij als opbrengst uit POS willen genereren. Er wordt afgesproken dat de OPR eerst ervaring op doet en vervolgens zullen zij aangeven waar ze iets meer over willen weten. Terugkerend onderwerp op de OPR agenda.

4. Aangepaste Begroting 2023 en MJB 2023-2026 (bijlage 4) – adviesrecht

Dhr. Jordaan geeft een toelichting op zijn mail van 08-03-2023 met als onderwerp 'Voortgang maatregelen minister op grond van Motie Westerveld'.

De jaarrekening 2022 is leidend voor het bepalen van de hoogte van de korting. De jaarrekening moet uiterlijk 1 juli 2023 bij DUO aangeleverd worden. Hij verwacht in september 2023 pas uitsluitel. De korting zal waarschijnlijk rond de € 850.000,- zijn.

Eind 2022 is er alsnog een indexering toegepast op de ondersteuningsmiddelen 2022 en uitbetaald aan de VO scholen. Zie e-mail 10-02-2023.

Door betrokken organisaties wordt er onderzocht, welke juridische stappen een SWV kan ondernemen tegen de aangekondigde generieke korting. Er wordt een basisprotocol door de landelijke partijen opgesteld.

Plan van aanpak hoogbegaafdheid (bijlage: brief 2e Kamer)

Eind december 2022 stuurde de minister een uitgebreide brief naar de 2e Kamer (zie bijlage) over de aanpak van Hoogbegaafdheid in de komende periode. Het uitbrengen van deze brief valt samen met de afsluiting van de eerste subsidieregeling 'begaafdheid in het PO en VO', waar SWVAM en SWV PO Amstelronde de afgelopen jaren gezamenlijk aan deelnamen. Er volgt nu een evaluatie om te bepalen waar we binnen SWVAM de komende tijd het beste de aandacht op kunnen richten.

De OPR heeft de aangepaste Begroting 2023/MJB ter kennisgeving aangenomen. Er volgt in het najaar nog een aanvulling in verband met de generieke korting die toegepast gaat worden vanuit de Overheid.

5. 12 maandrapportage (bijlage 5) – informeren

Naar aanleiding van de vraag over de opvang van Oekraïense leerlingen geeft dhr. Jordaan aan dat er in de Hmeer door de inrichting van een centraal aanmeldpunt en expertisecentrum een structurele oplossing geboden wordt aan de huidige en toekomstige leerlingen die opvang behoeven.

Het opvallendste punt in de 12 maandrapportage is de afname van het aantal TLV's. Dhr. Jordaan heeft hier geen verklaring voor. Er zijn wel wachtlijsten voor VSO vanwege het postcodebeleid in de regio's om ons heen.

De eerste opbrengsten van het onderzoek door Sardes naar de leerlingstromen van ons SWV naar omliggende SWV-en v.v. is gereed. Uit dit onderzoek moet blijken wat de effecten zijn van het beleid van bepaalde scholen voor de omliggende SWV-en. Ook moet er duidelijk worden of er een dekkend aanbod is.

Dhr. F. de Vries merkt op dat hij het jammer vindt dat de reserves niet aangewend zijn voor professionaliteit in zijn school. Dhr. Jordaan geeft aan dat hij in samenwerking met Jolanda van Veen een professionaliseringplan aan het opstellen is. Er wordt de komende jaren extra geïnvesteerd in professionalisering.

6. Inclusieplan (bijlage 6) – afstemmen/bespreken

Bijgaand inclusieplan is op 9 maart jl. besproken in een Bestuurlijk Overleg. De opbrengst hiervan wordt nog verwerkt in bijgaand inclusieplan. Wat is de reactie van de OPR op dit plan ?

De inclusieladders zijn een eye opener. Fase 1 is afgerond en fase 2/3 zijn nog niet door de overheid gepubliceerd.

Wat vinden scholen hiervan? Bij de bestuurders die deelnamen aan het Bestuurlijk Overleg is de bereidheid groot om richting inclusie te gaan. De focus zal liggen op het creëren van een optimale leeromgeving.

In het document is de visie van SWVAM op inclusie opgebouwd uit 5 onderdelen. Punt 5, omvang VSO verminderen, zou een resultaat moeten zijn van de 4 punten. Dit wordt aangepast in het plan.

De overheid heeft de focus op alles onder 1 dak. De school moet volgens de overheid een afspiegeling zijn van de maatschappij. Er is niet aangegeven welke maatschappij. Dit is niet voldoende uitgewerkt.

Dhr. Snaterse merkt op dat, wanneer je naar andere landen kijkt, het vreemd is dat wij knip hebben op 12 jaar. Dan kies je voor doorgaande leerlijn 0-14.

Dhr. Jordaan geeft aan dat we dit niet zomaar op de schop kunnen zetten. Inclusieve scholen hebben een vernieuwingsconcept. Een vorm van personalisatie.

Dhr. Snaterse geeft aan dat deze scholen leerlingen met een aanvullende zorgvraag aantrekken. Deze scholen komen in de knel met kwaliteit en rendement.

Dhr. Jordaan geeft aan dat de werkgroep PO-VO de scenario's rond 2050 besproken heeft. Hoe ziet wereld eruit en wat vraagt dit van onderwijs. Je kunt niet van de huidige situatie blijven uitgaan.

7. Actualiteiten en planning SWVAM (presentatie door Frans)

actualiteiten SWVAM

(verbeteraanpak PaO + route naar Inclusie)

1. afbouw reserves

2. inclusieplan (o.a. voorstel inclusieconcept, balans pilots, voorstel concrete inclusieactiviteiten)

3. PO-VO overgang

4. herijking allocatiemodel

5. kwaliteitscyclus 2.0 (o.a. inrichting POS, hervatting visitaties)

6. langdurig verzuim (o.a. terugkoppeling op voortgang, verdieping op cijfers en problematiek)

7. herijking governance

8. communicatie SWVAM (o.a. oudersteunpunt, actualisering website, podcasts, hervatting SWVAM Update)

planning SWVAM

februari '23:

start herijking governance. 3 sessies met een externe deskundige.

duidelijkheid over generieke korting samenwerkingsverbanden

inrichting Perspectief Op School voltooid

maart / april '23

inspiratieochtend met PO Haarlemmermeer (14 maart)

start herijking allocatiemodel

inclusiedialoog scholen - SWVAM

inclusieplan

gespreksronde langdurig verzuim bij VO scholen

thema verzuim in Directiebestuur

mei/juni '23

bestuurlijke peiling voortgang werkagenda langdurig verzuim

Vorbereiding gesprekronde kwaliteit
herijking governance voltooid.

juli '23

herijking allocatie voltooid

september / oktober '23

hervatting voor- en najaarsronde

8. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. De voorzitter sluit om 17.50 uur de vergadering. Om 18.15 uur is er een overleg van de OPR met een afvaardiging van de RvT (D. Adema en A. Smit).

Actielijst:

Datum	Ag. pt	Onderwerp	Wie
		Reminder : bijwerken statuten na eventuele fusie St VO Amstelveen – St Ceder	
		Aandachtspunt bij de agendering : voortgang SWVAM en een inhoudelijk gesprek over een thema. (formeel/informeel).	Vz/FJ
12-12	4	Activiteitenplan OPR 2022-2023 bijwerken n.a.v. vooroverleg 12 dec	RdV
		Jaarverslag OPR 2021-2022 opmaken	RS

Jaarplanning OPR-vergadering 2022-2023: *(SWVAM, Linnaeuslaan 2a, 1431 JV Aalsmeer)*

12 juni 2023

Vergadertijden:

16.00-16.30 uur vooroverleg OPR-leden

16.30-18.00 uur OPR-vergadering incl directeur-bestuurder